

09-01-2023

De 4 stappen Van de meldcode kindermishandeling



Welke 4 stappen kunnen er voorkomen binnen de meldcode

1. Huiselijk geweld en/of kindermishandeling in de thuissituatie

Emotionele verwaarlozing komt het meeste voor:

- een kindje dat zelden de wieg uit komt, met wie zelden wordt geknuffeld of gespeeld
- ouders zijn het ene moment lief, het andere moment afwijzend, waardoor een kind geen veiligheid voelt
- kinderen zijn angstig, huilen, zijn juist heel stil, onzeker, somber of agressief

We hanteren de volgende stappen van de meldcode

- In kaart brengen van signalen
- Bespreek met collega's
- Ga in gesprek met de ouder
- Weeg het geweld aan de hand van het afwegingskader
- Beslis a.d.h.v. het afwegingskader, meld en schakel hulp in

2. geweld of zedendelict tegen een kind door een medewerker

- gedrag hoeft niet ernstig of opvallend te zijn om een grens te overschrijden, een kind net iets te lang vasthouden, een arm om hen heen slaan terwijl ze dat niet willen
SPREEK COLLEGA'S GELIJK AAN
- als je een 'niet pluis gevoel' hebt neem dan serieus dat er iets 'niet klopt', bijvoorbeeld een kind is afhankelijk, bang of gespannen bij een bepaalde collega of er heerst een gespannen sfeer om een medewerker
- Medewerkers moeten bij aanwijzingen van een geweld- of zedendelict tegen een kind door een collega contact opnemen met hun werkgever. Deze meldplicht houdt in dat de houder dit moet melden bij de vertrouwensinspecteur van de inspectie van het onderwijs. Vermoedt de medewerker dat de houder zich hier schuldig aan maakt, dan moet de medewerker aangifte doen bij de politie

3. seksueel grensoverschrijdend gedrag tussen kinderen onderling

1. in kaart brengen van signalen
2. melden bij leidinggevende
3. leidinggevende beoordeeld de ernst van het gedrag
4. leidinggevende neemt maatregelen
5. beslist over de opvang van het kind
6. nazorg bieden en evalueren

4. Noodsituatie

Acuut gevaar: Bel 112 en neem contact op met veilig thuis

Acuut gevaar maar geen gevaar tijdens de opvang: Bel veilig thuis